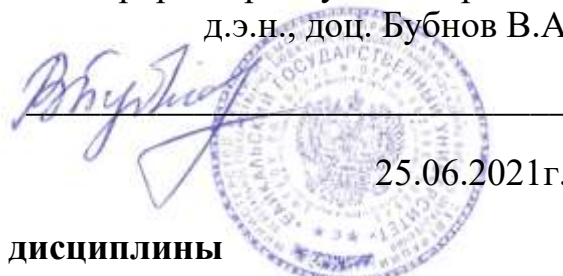


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
д.э.н., доц. Бубнов В.А



25.06.2021г.

Рабочая программа дисциплины
Б1.У.9. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях
нефтегазового комплекса

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): Экономика нефтегазового комплекса
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная, очно-заочная

	Очная ФО	Очно-заочная ФО
Курс	3	3
Семестр	32	32
Лекции (час)	36	36
Практические (сем, лаб.) занятия (час)	36	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час)	72	108
Курсовая работа (час)		
Всего часов	144	144
Зачет (семестр)		
Экзамен (семестр)	32	32

Иркутск 2021

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.01 Экономика.

Автор Г.Н. Войникова

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры отраслевой экономики и управления природными ресурсами

Заведующий кафедрой А.А. Измestьев

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2022

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2023

1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» является изучение процесса организации труда на предприятиях НГК. В процессе изучения дисциплины студенты изучат существующие формы организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях НГК.

Данная дисциплина относится к дисциплинам блока 1. Б.1.В.17. «Организация, нормирование и оплата труда» является дисциплиной, которая предназначена для подготовки студентов в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях. Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения данного курса.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код компетенции по ФГОС ВО	Компетенция
ПК- 4	Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий нефтегазового комплекса

Структура компетенции

Компетенция	Формируемые ЗУНы
ПК- 4 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий нефтегазового комплекса	З. Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Экономический анализ", "Организация производства на предприятиях нефтегазового комплекса", "Экономика предприятия нефтегазового комплекса"

Дисциплины, использующие знания, умения, навыки, полученные при изучении данной: "Междисциплинарная курсовая работа "Анализ хозяйственной деятельности предприятий НГК. Бизнес-планирование"", "Управление персоналом нефтегазовых компаний"

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. ед., 144 часов.

Вид учебной работы	Количество часов (очная ФО)	Количество часов (очно-заочная ФО)
Контактная(аудиторная) работа		
Лекции	36	36
Практические (сем, лаб.) занятия	36	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам	72	108
Всего часов	144	144

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семестр	Лекции	Семинар Лаборат. Практич.	Самостоят. раб.	В интерактивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи	32	3	0	10		решение задач
2	Совершенствование трудового процесса и его эффективность.	32	3	0	11		решение задач
3	Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника	32	3	0	11		решение задач
4	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест	32	4	0	11		решение задач
5	Рабочее время и его использование	32	4	0	11		решение задач
6	Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью	32	4	0	11		решение задач
7	Функции норм труда и методы их обоснования	32	4	0	11		решение задач
8	Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы	32	4	0	10		решение задач
9	Выплаты социального характера и мотивация труда	32	4	0	11		решение задач

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семестр	Лекции	Семинар Лаборат. Практич.	Самостоят. раб.	В интерактивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
10	Современные формы организации труда и их эффективность	32	3	0	11		решение задач
	ИТОГО		36		108		

Очная форма обучения

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семестр	Лекции	Семинар Лаборат. Практич.	Самостоят. раб.	В интерактивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи	32	3	3	7		решение задач
2	Совершенствование трудового процесса и его эффективность.	32	3	3	7		решение задач
3	Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника	32	4	3	7		решение задач
4	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест	32	4	4	7		решение задач
5	Рабочее время и его использование	32	4	4	8		решение задач
6	Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью	32	4	4	8		решение задач
7	Функции норм труда и методы их обоснования	32	4	4	7		решение задач
8	Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы	32	4	4	7		решение задач
9	Выплаты социального характера и мотивация труда	32	3	4	7		решение задач
10	Современные формы организации труда и их эффективность	32	3	3	7		решение задач
	ИТОГО		36	36	72		

5.2. Лекционные занятия, их содержание

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
1	Социально-	Понятие организации труда, цели и задачи курса.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
	<p>экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи</p> <p>Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи</p>	<p>Социально-экономическое содержание организации, нормирования и оплаты труда.</p> <p>Содержание, принципы, показатели эффективности труда.</p> <p>Понятия гуманизации и гармонизации труда. Нормативные правовые акты по труду. Статистическая отчетность по труду на предприятиях.</p>
2	Совершенствование трудового процесса и его эффективность.	Совершенствование трудового процесса и его эффективность. Структура трудового процесса. Количественная оценка трудового процесса рабочих, руководителей и специалистов предприятий.
3	Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника	Работоспособность и ее влияние на результаты труда работников. Фазы работоспособности. Виды утомления и пути их предупреждения для работников предприятий
4	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест	<p>Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни работников предприятий.</p> <p>Классификация условий труда, количественная оценка, пути улучшения. Здоровый образ жизни, принципы построения здорового образа жизни для работников предприятий.</p> <p>Планировка и организация рабочих мест. Планировка и организация рабочих мест работников предприятий.</p> <p>Аттестация и показатели оценки рабочих мест на предприятиях.</p>
5	Рабочее время и его использование	Рабочее время и его использование. Структура затрат рабочего времени, явные и скрытые потери рабочего времени. Методы изучения, показатели измерения.
6	Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью	Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью. Виды норм и нормативов, Методы установления норм. Нормативные материалы по труду. Проблемы формирования нормативной базы для предприятий
7	Функции норм труда и методы их обоснования	Сущность и методы обоснования норм. Статистический метод, аналитический метод, научный метод. Функции нормирования. Внутрифирменное и внутрипроизводственное планирование. Оптимальная организация труда. Установление нормального уровня производительности труда.
8	Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы	Организация оплаты труда. Социальная защита работников от чрезмерно высокой интенсивности труда. Организация управления трудом, роль норм в управлении производством. Значение оплаты труда. Структура заработной платы. Роль

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
		надбавок и доплат в стимулировании труда.
9	Выплаты социального характера и мотивация труда	Значение социальных выплат. Структура социальных выплат. Основные социальные выплаты. Премии: их сущность, показатели премирования. Системы премирования на предприятиях.
10	Современные формы организации труда и их эффективность	Современные формы организации труда. Виды и формы организации труда. Возможность применения современных форм организации труда на предприятиях. Основные направления проектирования и управления организацией труда на предприятиях

5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
1	Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи. Занятие 1. Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи Проводится в форме семинарского занятия по обобщению знаний по вопросам организации труда на предприятиях с решением задач
2	Совершенствование трудового процесса и его эффективность.. Занятие 2. Совершенствование трудового процесса и его эффективность Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с решением практических задач
3	Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника. Занятие 3. Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
4	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест. Занятие 4. Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
5	Рабочее время и его использование. Занятие 5. Рабочее время и его использование Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
6	Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью. Занятие 6. Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
7	Функции норм труда и методы их обоснования. Занятие 7. Функции норм труда и методы их обоснования Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
	практических задач
8	Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы. Занятие 8. Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
9	Выплаты социального характера и мотивация труда. Занятие 9. Выплаты социального характера и мотивация труда Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач
10	Современные формы организации труда и их эффективность. Занятие 10. Современные формы организации труда и их эффективность Проводится в форме семинарского, практического занятия с решением практических задач

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

6.1. Текущий контроль

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
1	1. Социально-экономическое содержание организации труда: понятие, цели и задачи	ПК- 4	З.Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У.Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н.Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с	решение задач	за каждое правильное решение присваивается 2,5 балла (10)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			использованием действующей нормативно-правовой базы		
2	2. Совершенствование трудового процесса и его эффективность.	ПК- 4	З.Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У.Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н.Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы	решение задач	за каждое правильное решение присваивается 2,5 балла (10)
3	3. Работоспособность человека и ее влияние на результаты труда работника	ПК- 4	З.Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У.Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2,5 балла (10)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы		
4	4. Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни и организация рабочих мест	ПК- 4	З. Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать экономические показатели в целях нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2,5 балла (10)
5	5. Рабочее время и его использование	ПК- 4	З. Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2 балла (10)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы		
6	6. Нормирование труда и его взаимосвязь с производительностью	ПК- 4	З. Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2 балла (10)
7	7. Функции норм труда и методы	ПК- 4	З. Знать типовые методики и	решение задач	за каждое правильное

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
	их обоснования		действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы		решение присваивается по 2 балла (10)
8	8. Экономическая сущность оплаты труда: формы и системы	ПК- 4	З. Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У. Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н. Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2 балла (10)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы		
9	9. Выплаты социального характера и мотивация труда	ПК- 4	З.Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У.Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса Н.Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2 балла (10)
10	10. Современные формы организации труда и их эффективность	ПК- 4	З.Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса У.Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях	решение задач	за каждое правильное решение присваивается по 2 балла (10)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			нефтегазового комплекса Н.Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы		
				Итого	100

6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

Рабочим учебным планом предусмотрен Экзамен в семестре 32.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: 4 баллов присваивается при правильном ответе.

Компетенция: ПК- 4 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий нефтегазового комплекса

Знание: Знать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу в области организации и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса

1. В чем суть системы «самосохранительного поведения» и «здорового образа» жизни на предприятиях?
2. Виды норм и методы их установления.
3. Виды утомления присущие работникам предприятий.
4. Дать оценку влияния условий труда на работоспособность и здоровье человека.
5. Какие общегосударственные организации занимаются решением вопросов организации труда?
6. Количественная оценка затрат рабочего времени.
7. Методики аттестации рабочих мест.
8. Методы определения затрат рабочего времени рабочих, руководителей и специалистов предприятий.
9. Нормирование труда, его задачи.
10. Определение возможного повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.
11. Охарактеризовать понятие «организация труда».

12. Подходы к реформированию оплаты труда в России.
13. Показатели определения эффективности организации труда.
14. Показатели оценки рациональности организации рабочих мест.
15. Показатели оценки эффективности трудового процесса.
16. Применение международных трудовых норм в управлении трудом и его оплатой.
17. Проблемы нормирования в современных условиях.
18. Проблемы формирования рыночного механизма управления оплатой труда.
19. Работоспособность, ее фазы, режимы труда и отдыха работников предприятий связи.
20. Рабочие места и их специфика для разных подразделений предприятий.
21. Современные проблемы в организации труда на предприятиях.
22. Структура затрат рабочего времени.
23. Факторы условий труда.
24. Что понимается под «гуманизацией» и «гармонизацией» труда?
25. Что является базовой основой трудового процесса и какие методы используются для ее установления?

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: 30 баллов присваивается при правильном решении задачи.

Компетенция: ПК- 4 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий нефтегазового комплекса

Умение: Уметь рассчитывать экономические показатели в целях организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса

Задача № 1. Определение численности работников

Задача № 2. Оценка использования рабочего времени

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: 30 баллов присваивается при получении правильного результата при решении задачи.

Компетенция: ПК- 4 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий нефтегазового комплекса

Навык: Владеть методиками разработки трудовых нормативов и расчета оплаты труда на предприятиях нефтегазового комплекса с использованием действующей нормативно-правовой базы

Задание № 1. Начисление заработной платы

Задание № 2. Оплата листа по нетрудоспособности

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

Направление - 38.03.01 Экономика
Профиль - Экономика нефтегазового
комплекса
Кафедра отраслевой экономики и
управления природными ресурсами
Дисциплина - Организация,
нормирование и оплата труда на

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Оценка использования рабочего времени (30 баллов).
3. Начисление заработной платы (30 баллов).

Составитель _____ Г.Н. Войникова

Заведующий кафедрой _____ А.А. Изместьев

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) основная литература:

1. Рофе А. И. Александр Иосифович Организация и нормирование труда. учеб. пособие для вузов. рек. УМО вузов России по образованию в обл. экономики и экон. теории, нац. экономики и экономики труда/ А. И. Рофе.- М.: КноРус, 2013.-222 с.
2. Пашуто В. П. Валерий Петрович Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. рек. Учеб.-метод. центром "Классический учебник". учеб.-практ. пособие для вузов. 6-е изд., стер./ В. П. Пашуто.- М.: КноРус, 2011.-317 с.
3. Былков В.Г. Былков, В. Г. Нормирование труда : учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 537 с. — (Высшее образование)..- М.: ООО "Издательская группа "Юрист", 2021.- 537 с.
4. [Кипервар, Е. А. Экономика и организация труда на предприятии : учебное пособие / Е. А. Кипервар, А. Е. Мрачковский, А. И. Чумаков. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 199 с. — ISBN 978-5-8149-3116-0. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115461.html> \(дата обращения: 08.06.2022\). — Режим доступа: для авторизир. пользователей](#)
5. [Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2021. — 172 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/121757.html> \(дата обращения: 19.05.2022\). — Режим доступа: для авторизир. пользователей](#)

б) дополнительная литература:

1. Гейц И. В. Компенсационные выплаты за труд. практ. пособие/ И. В. Гейц.- М.: Дело и сервис, 2013.-127 с.
2. [Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда \[Электронный ресурс\] : учебное пособие для бакалавров / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 212 с. — 978-5-394-02311-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/75202.html>](#)
3. [Скляревская, В. А. Экономика труда : учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2020. — 304 с. — ISBN 978-5-394-03526-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/111018.html> \(дата обращения: 08.06.2022\). — Режим доступа: для авторизир. пользователей](#)
4. [Яковенко Е.Г. Экономика труда \[Электронный ресурс\] : учебное пособие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христоролюбова, В.Д. Мостова. — Электрон. текстовые данные. — М. :](#)

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: <http://bgu.ru/>, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет
- Сайт для HR-менеджеров, адрес доступа: <http://www.hrm.ru>. доступ неограниченный
- Электронная версия журнала «Человек и труд», адрес доступа: <http://www.chelt.ru>. доступ неограниченный
- Электронно-библиотечная система IPRbooks, адрес доступа: <https://www.iprbookshop.ru>. доступ неограниченный

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области экономики.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

- коллоквиум как форма контроля освоения теоретического содержания дисциплин: (в часы консультаций, предусмотренные учебным планом);

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

- MS Office,
- КонсультантПлюс: Сводное региональное законодательство,

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
- Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения